



Sorumlu Tedarik ve Ürün Yönetimi Standardı

Düzenleme Tarihi: 30 Kasım 2021

Son Revize Tarihi: 30 Kasım 2021

ÖZET

Tricon, ticari operasyonlarımızın bir parçası olarak sürdürülebilir gelişime katkı sağlamayı taahhüt eder. İş ortaklarımızdan yalnızca kanunlara uymalarını değil, aynı zamanda Tricon ile yapılan işte etik ve insan haklarına saygılı kararlar vermelerini isteriz. Sorumlu Tedarik ve Ürün Yönetimi Standardı ("Standart"), bize mal ve hizmet sunanlardan beklediğimiz temel şartları ve iş ortaklarımızı uygulamaya teşvik ettiğimiz iyi uygulamaları genel hatlarıyla açıklar. Ayrıca Tricon'ın süreçteki rolünü ve tüm değer zincirindeki ürün yönetimine ilişkin beklentilerimizi de açıklar.

Belge, farklı iş ilişkilerine göre bölümlere ayrılmıştır:

- Tricon'ın taahhütleri ve genel beklentilerini öğrenmek için, bkz. [Giriş](#).
- Ticaret ve dağıtım faaliyetine ilişkin olarak Tricon'a ürün tedarik ediyorsanız veya Tricon'dan ürün satın alıyorsanız (örn. hammadde, kimyasal, polimer), bkz. [Ürün Karşı Taraflarına İlişkin Beklentiler](#).
- Tricon'a mal veya hizmet sağlıyorsanız, bkz. [Tedarikçilere İlişkin Beklentiler](#). Antrepo ve nakliye gibi lojistik hizmetler sunuyorsanız, [lojistik bölümümüzü](#) de okuyun.

Kurumunuz şu an için şartları karşılamıyor ancak esasları destekliyorsa, şartların belirlenen bir süre içinde karşılanmasını sağlamak üzere sizinle çalışırız. Sürdürülebilirliğin hepimiz için bir yolculuk olduğunu biliyoruz ve iş ortaklarını daha kapsayıcı, net sıfır ve döngüsel bir ekonomi yolunda bizimle işbirliği yapmaya davet ediyoruz.



Sorumlu Tedarik ve Ürün Yönetimi Standardına Giriş

AMAÇ

Tricon'ın Sorumlu Tedarik ve Ürün Yönetimi Standardı ("Standart") değer zincirinin sürdürülebilirliğine ilişkin yaklaşımımızı genel hatlarıyla açıklar. Tedarikçi ve müşterilerimize işi sorumlu şekilde yapma ve etik, çevre ve sosyal konularda iyi uygulama geliştirme konusunda yardımcı olmayı amaçlar.

Bu standart, kendi sınırlarımızın ötesinde pozitif sosyal ve çevresel değişim yaratma ve daha adil, kapsayıcı ve çevresel olarak sürdürülebilir bir topluma katkı sağlama tutkumuzu yansıtır. Değer zincirindeki tedarikçi ve ortaklarımızdan bu tutkuyu desteklemelerini isteriz.

KAPSAM

Standart Tricon, Tricon kuruluşları ve birlikte iş yaptığımız kuruluşlar için geçerlidir. Tricon ile yaptıkları işte iş ortaklarına ilişkin beklentileri ve rehberliği sunmayı amaçlar.

Bazı yargı bölgelerinde, bu Standarttaki beklentiler yerel yönetmelikleri aşabilir çünkü sosyal ve çevresel sorumluluğa ilişkin olarak küresel bir standart olarak hizmet etmesi amaçlanmaktadır. Başka durumlarda ise yerel yönetmelikler daha katı olabilir ve bu daha yüksek olan standarda uymalısınız. Standart "temel şartları" ve "iyi uygulamayı" vurgular. Sürdürülebilirliğin işbirlikçi bir yolculuk olduğunu biliyoruz ve sürekli iyileştirme gözüyle bakıyoruz.

SORUMLULUKLAR

Tricon'ın Sorumlulukları

Tricon çalışanları bu Standardı bilip uygulamaktan ve bu Standartta detaylı olarak belirtilen esasları ve yükümlülükleri destekleyecek iş ilişkilerimizi detaylıca incelemekten sorumludurlar. Baş Sürdürülebilirlik Yöneticisi ve Baş Uyum Yöneticisi, Sürdürülebilirlik Komitesiyle birlikte bu rehberi güncelleyerek gözden geçirmekten ve araç, kaynak, eğitim ve kapasite oluşturma yoluyla uygulamayı desteklemekten sorumludurlar.

Tedarikçinin Sorumlulukları

Tedarikçiler, kendi şirketlerinin operasyonlarıyla ilgili temel şartları karşılayarak bu standardı anlamaktan ve bu standarda uygun şekilde çalışmaktan sorumludurlar. Tedarikçiler iyi uygulama tedbirlerini ve iyileştirmeleri uygulamaya teşvik edilirler.

TAAHHÜTLER

Tricon'ın Sorumlu Tedarik Taahhüdü

Sorumlu şekilde faaliyet gösteren ve çevresel veya sosyal faydalar ya da daha küçük ayak izi sunan tedarikçilerden malzeme ve hizmet satın almayı taahhüt ederiz. Durum tespitimizin bir parçası olarak ve risk seviyesine göre, tedarikçilerin kayıt sürecinde öz değerlendirme sorularını yanıtlamalarını isteriz. Tricon tedarikçi seçiminde kanıtlanmış sürdürülebilirlik performansı ve iyileştirmelerini tercih etmeyi amaçlayarak sürdürülebilirliği değerlendirecek ve bu Standardın esaslarından ödün vermeden tedarikçileri rekabetçi bir şekilde seçecektir.

Tricon'ın Ürün Yönetimi Taahhüdü

Daha sürdürülebilir ürün üretim ve kullanımı için farkındalık ve fırsat yaratmak adına sektör ve paydaş işbirliği yoluyla ve değer zincirindeki konumumuzu güçlendirerek sürdürülebilir ürün yönetiminin teşvik edileceğine inanırız.



Ticaretini yaptığımız ürünlere ilişkin yönetim dahil olmak üzere, geçerli çevre kanun ve yönetmeliklerine uyarız. Tricon yalnızca yasal ürünlerin ve insanlar ile ekonomiyi desteklemede meşru bir amacı olan ürünlerin ticaretini yapar. Ticaretini yaptığımız ürün portföyünün çevresel olarak sürdürülebilir özelliğini kademeli şekilde artırmaya gayret ederiz.

Tehlikeli maddeler, kimyasallar ve zararlı maddeler, ABD Toksik Maddeler Kontrol Yasası, ADN ve Maddeler ile Karışımların Sınıflandırılması, Etiketlenmesi ve Paketlenmesine İlişkin 1272/2008 sayılı (AT) Yönetmelik (CLP Yönetmeliği) gibi geçerli yönetmelikler uyarınca güvenli şekilde saklanmalı, taşınmalı, geri dönüştürülmeli, yeniden kullanılmalı, bertaraf edilmeli ve bildirilmelidir. Ürün taşıma işlemi ilgili kalite şartlarını karşılayarak insanların ve çevrenin sağlık ve güvenliğini korumalıdır. Buna, geçerli olduğunda Tricon'ın yönetmelik uyarınca müşterilere ve lojistik sağlayıcılara mevcut veri güvenlik formlarının bir nüshasını vermesi de dahildir. Tricon, ticaretini yaptığımız ürünlerle ilgili sorulara dünya genelinde gün boyu destek veren CHEMTEL'e üyedir.

Tricon'ın Sorumlu Yatırımlar Taahhüdü

Tricon sermaye mallarına, ortak girişimlere, varlıklara ve iktisaplara yatırım yapabilir. Bu yatırımlara yönelik çevresel, sosyal ve yönetsel durum tespitini üstleniriz. Tricon ekonomik, çevresel, sosyal ve yönetsel sonuçları anlamlı şekilde iyileştiren yöntemlere yatırım yapmayı amaçlar.

SORUN BİLDİRİMİ

Tedarikçiler ve iş ortakları her türlü sorun veya ihlali internet sitemiz aracılığıyla Tricon Listens Helpline hattına bildirmelidir. Tricon bildirilen her türlü endişeyi araştırır.

Tricon Tedarikçilerine İlişkin Beklentiler

Bu bölüm acenteler, araçlar, malzeme sağlayıcıları, hizmet sağlayıcıları, lojistik sağlayıcıları ve diğer üst tedarik zinciri ilişkileri dahil olmak üzere Tricon'ın tüm doğrudan veya Tier 1 tedarikçileri için geçerlidir. Ticaret yapan ürün tedarikçileri Ürün Yönetimi bölümünü ziyaret etmelidir.

| Temel Şartlar | İyi Uygulama |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ETİK VE UYUM | |
| Genel | |
| <ul style="list-style-type: none">Rüşvetle mücadele ve yolsuzlukla mücadele kanunları, yaptırımlar, ihracat kontrolleri ve bildirim zorunlulukları dahil uluslararası ticaret kanunları, veri gizliliği ve koruması, anti tröst ve rekabet kanunları dahil olmak üzere faaliyet gösterdikleri ülkelerdeki geçerli tüm kanun ve yönetmeliklere uymak. | <ul style="list-style-type: none">Uyum programlarının etik yönetim ve farkındalığını teşvik etmek üzere düzenli eğitim ve iletişim kampanyaları yapmak. |
| Yolsuzlukla Mücadele: Tricon herhangi bir rüşvet veya yolsuzluk eylemine ilişkin sıfır müsamaha gösterir. İş elde etmek veya elde tutmak için ya da başka herhangi bir amaçla değerli herhangi bir şeyi uygunsuz bir biçimde teklif etmeyiz, vermeyiz veya kabul etmeyiz. “Değerli herhangi bir şey” ifadesi çok kapsamlı olarak ele alınmalıdır: nakit, pahalı hediye, yazlık ev kullanımı ve iş teklifinin tamamı “değerli herhangi bir şeye” örnektir. | |
| <ul style="list-style-type: none">İşi rüşvet, yolsuzluk veya herhangi bir dolandırıcılık davranışı olmadan yapmak.Hediye, yemek, seyahat veya ağırlama gibi inceliklerin (“Ağırlama”) sunulması ve kabul edilmesi kesinlikle uygun ve iş ilişkisinin normal bir parçası olabilir. Ancak tedarikçiler, Ağırlama sunmanın yolsuzluk olabileceğini veya yolsuzluk gibi görülebileceğini unutmamalıdır. Tricon ile ilgili işleri yaparken tedarikçiler, karar vericinin nesnellüğünden ödün verebilecek veya bununla ilgili şüphe uyandırabilecek herhangi bir Ağırlama teklif edemez, veremez veya kabul edemez. | <ul style="list-style-type: none">Üst yönetim etik ve uyum programıyla iştiğal eder ve doğru kayıt tutma, izlenebilirlik ve yönetim sistemleriyle şeffaflık ve hesap verebilirliği teşvik eder. |
| İş Kayıtları ve Finansal Kayıtlar | |
| <ul style="list-style-type: none">Dürüst ve doğru faturalar sunmak. | |
| İhracat Kontrolleri | |
| <ul style="list-style-type: none">Tüm geçerli ve kanuni ihracat kontrol kanunlarına uymak. Geçerli olduğunda, tedarikçiler Tricon ürünlerini ihracat kontrol kanunları ve yaptırımlarını ihlal edecek şekilde yeniden ihraç etmemelidirler.Kontrol edilen ürünler, son kullanım, son kullanıcı veya nihai varış ülkesine ilişkin olarak her türlü şüpheli durumu değerlendirmek. | |
| Anti Tröst ve Rekabet Karşıtı İş Uygulamaları | |
| <ul style="list-style-type: none">Anti tröst/rekabet kanunları rekabeti teşvik eder ve tüketicileri rekabet karşıtı uygulamalardan korur. Rekabet kanunu ihlallerinin bazı yaygın örnekleri arasında fiyat sabitleme, ihaleye fesat karıştırma ve piyasa tahsisi sayılabilir. Tricon ile yapılan işle ilgili | |

| | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| olduğundan, Tricon tedarikçileri geçerli kanunları ihlal eden bu tür herhangi bir uygulamadan imtina etmelidir. | |
| Çıkar Çatışmaları | |
| <ul style="list-style-type: none">Tricon ile olan her türlü iş ilişkisinde bir tedarikçinin içinde bir Tricon çalışanı, temsilcisi, yakın aile üyesi, devlet memurunun herhangi bir mülkiyeti veya yararlanma hakkı ya da başka olası çıkar çatışması dahil olmak üzere olası her türlü çıkar çatışmasını beyan etmek. | |
| Gizlilik ve Veri Güvenliği | |
| <ul style="list-style-type: none">Tedarikçiler Tricon, çalışanlarımız veya müşterilerimiz adına kişisel olarak tespit edilebilir bilgileri ele alırken, gizlilik ve bilgi güvenliği tedbirlerini uygulamayı sözleşme yoluyla taahhüt etmelidirler. | |
| ÇALIŞAN REFAHI VE İNSAN HAKLARI | |
| Genel: Tricon insan hakları ihlallerine, insan kaçakçılığına ve/veya köleliğe müsamaha göstermez ve insan hakları suiistimalini teklif veya teşvik eden herhangi bir faaliyette yer almaz veya buna iştirak etmez. | |
| <ul style="list-style-type: none">BM İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri uyarınca faaliyet gösterilen topluluklarda insan haklarına ve ILO temel sözleşmeleri ile Temel İlkeler ve İş Haklarına İlişkin Beyanname uyarınca çalışanların haklarına saygı duymak. | |
| Etik İstihdam | |
| <ul style="list-style-type: none">İstihdam uygulamaları etik, yasal, gönüllü ve ayrımcılıktan uzak olmalıdır. Buna göre, çalışanlar işe alım ücreti ödemez ve işle ilgili masraflar tedarikçiler tarafından karşılanır.Çalışanlara çalışanlar için anlaşılabilir bir dille istihdam şartlarını net şekilde açıklamak. | <ul style="list-style-type: none">İstihdamda çeşitlilik ve kapsayıcılığı teşvik etmek ve kısa süreli çalışanlar, kadınlar, göçmenler, stajyerler ve diğer dezavantajlı çalışanlar dahil olmak üzere hassas çalışanlara yönelik itibar, saygı ve adaleti sağlamaya özel dikkat göstermek.Uygulanabilir olduğunda işe alım acenteleri, işgücü araçları ve geçici ve sözleşmeli çalışanların kullanımını sınırlandırmak. |
| Adil Çalışma Şart ve Koşulları | |
| <ul style="list-style-type: none">Sözleşmede kararlaştırılan şartları ve çalışanların refahını koruyan koşulları istikrarlı şekilde desteklemek.Mesai ödemesi dahil olmak üzere maaş ve faydalar yerel kanunlara uygundur, düzenli olarak ve zamanında ödenir ve kanuna aykırı kesintilere tabi değildir. Tüm fazla mesai çalışmaları gönüllü yapılır.Geçerli ILO sözleşmelerine göre çalışma saatleri ve dinlenme saatleri (en az yedi günde bir gün veya on dört günde iki gün) sunmak. | <ul style="list-style-type: none">Çalışılan saatleri takip etmek ve rutin çalışma saatlerinin mesai dahil olmak üzere haftada 60 saati geçmemesini sağlamak. Ek çalışanları değiştirmek için mesai kullanılmaz.Çalışanlara geçinmeye yetecek ücret ödenmesini sağlayacak tazminat uygulamalarını değerlendirmek ve tazminatın eşit çalışma için eşit ödeme olacak şekilde adil olmasını sağlamak.Takdir ve terfi süreçleri ve uygulamaları ayrımcılık yapılmaksızın çalışan performansına dayalı olarak yapılır. |
| Çocuk İşgücü Yasağı | |
| <ul style="list-style-type: none">Tedarikçiler 15 yaş altındaki çocukları istihdam etmezler. Genç çalışanların istihdam edilmesi durumunda, bu çalışanlar zihinsel, fiziksel, sosyal veya ahlaki olarak tehlikeli veya zararlı olan | <ul style="list-style-type: none">Çocuk işgücünü düzenli olarak takip ederek önleyecek sistemlerin yanı sıra yaş doğrulama süreçleri mevcuttur. Staj ve eğitim programları uygun maaş veya eğitim faydası tazminatıyla yürütülür. |

| | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ya da eğitimlerini engelleyen işte çalışmamalıdır. | |
| Zorla Çalıştırma, Modern Kölelik ve İnsan Kaçakçılığı Yasağı | |
| <ul style="list-style-type: none">• Çalışanlar gönüllü şekilde, işveren değiştirme özgürlüğüne sahip olarak ve herhangi bir tehdit veya gözdağı dahil olarak kararlaştırılan şartların dışında çalışmaya zorlanmadan istihdam edilirler.• Makul sağlık ve güvenlik nedenleri hariç olmak üzere, çalışanlar tedarikçilerin tesislerinden ayrılmakta ve normal çalışma saatleri dışında iletişime erişim sağlamakta özgürdürler.• Çalışanın onayı olmadan pasaport gibi çalışanın kişisel belgelerini elde tutmamak ve talep üzerine çalışanlara makul süre içerisinde belgelerine erişim hakkı sunmak.• İstihdamı sona erdirmeye nedeniyle ceza uygulamamak veya borç köleliği ya da gönülsüz iş gücü olarak yorumlanabilecek şartlarla kredi vermemek.• Geçerli olduğunda, hafifletici nedenlerle ve/veya çalışan tarafından makul bildirimde bulunulması üzerine sözleşme sonunda göçmen çalışanların evine dönmesini sağlamak.• Hapishane çalışması yalnızca, mahkumların tahliye hazırlık olarak rehabilitasyon veya eğitim programlarına katıldıkları ve istihdam şart ve koşullarının yerel iş piyasasındakilere benzer olduğu, gerçekten gönüllü olunması durumunda kullanılabilir. | <ul style="list-style-type: none">• Tüm çalışanlara sözleşmelerinin kendi anlayabilecekleri dilde bir nüshasının verilmesini sağlamak ve çalışanlarla hakları ve refahlarına ilişkin eğitimler düzenlemek.• Zorla çalıştırma durumlarını önlemek için kullanılan herhangi bir iş gücü aracı veya istihdam acentesi hakkında durum tespiti yapmak.• Yönetime zorla çalıştırma belirtilerinin tanınması konusunda eğitim vermek. |
| Taciz ve Ayrımcılık Yasağı | |
| <ul style="list-style-type: none">• Tüm çalışanlara herhangi türden bir ayrımcılık yapılmaksızın itibarlı, saygılı ve adil davranmak.• Çalışanları psikolojik, fiziksel, sözlü, gözdağı vererek veya cinsel herhangi bir taciz veya istismar dahil olmak üzere herhangi bir tacize maruz bırakmamak. | <ul style="list-style-type: none">• Ayrımcılık yasağı ve taciz yasağı politikalarını çalışanlara bildirmek ve yönetim ile çalışanlara eğitim vermek.• Nesnel kararları teşvik edecek ve tarafsızlığı önleyecek mekanizma ve kriterlere sahip olmak.• Veri ve performansı değerlendirmek ve hassas çalışanları ve çocukları ve bakmakla yükümlü oldukları yakınlarıyla ilgilenen çalışanları destekleyecek konaklama ve esneklik sunmak gibi |

| | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | çeşitliliği, eşitliği ve kapsayıcılığı iyileştirecek adımlar atmak. |
| Sağlık ve Güvenlik | |
| <ul style="list-style-type: none"> Sağlık ve güvenlik risklerini değerlendirip yönetmek ve işle ilgili yaralanma ve hastalıkları önleyecek uygun adımlar atmak. Tesislerin hijyenik olmasını, yeterli aydınlatma, sıcaklık, havalandırma, sağlık tesisleri, içme suyu ve gıda deposuna sahip olmasını sağlamak. Tedarikçiler tarafından sağlanan konut IFC ve EBRD Çalışan Konaklama Rehberine uymalıdır. İşlerini güvenli şekilde yapmaları için çalışanlara yeterli koruyucu donanım, eğitim ve koruma sunmak. | <ul style="list-style-type: none"> Düzenli risk değerlendirmeleri, sürekli iyileşme kültürü ve çalışanın rolü ve ilişkili risklerle ilgili devamlı eğitim aracılığıyla iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin etkili politika ve süreçlere sahip olmak. Sağlık ve güvenlik olayları ve ramak kala olaylarını takip edip bildirmek ve iyileştirme eğilimlerini analiz etmek. |
| Çalışan Temsili ve Sesi | |
| <ul style="list-style-type: none"> Geçerli kanunlar uyarınca örgütlenme özgürlüğü ve kolektif temsil hakkına saygı göstermek. Bir örgüte katılma veya katılmama hakkını kullanan çalışanlara ayrımcılık yapmamak, korkutmamak veya cezalandırmamak. Bu hakların yerel kanunlar kapsamında kısıtlanmış olması durumunda, bağımsız ve özgür örgütlenmeye ilişkin alternatif yolları engellemek. | <ul style="list-style-type: none"> İyi sektör uygulamaları uyarınca sendikaların faaliyetlerine ilişkin net kurallara sahip olmak. Resmi bir çalışan temsil sisteminin bulunmaması halinde, çalışanların sorunlarını bildirmelerine olanak tanıyan ve refahlarını teşvik eden sosyal diyalog ve çalışan komitesi veya kurulu oluşturulmasını teşvik etmek. |
| Şikayet Mekanizmalarına Erişim | |
| <ul style="list-style-type: none"> Tüm çalışanların kaygılarını ifade edebilmesini sağlamak ve iyi niyetle kaygılarını ifade eden çalışanları misillemeden koruyan bir sürece sahip olmak. | <ul style="list-style-type: none"> Kültürel olarak uygun şekilde bildirilen ve çalışanlar için mevcut olan birden fazla kanalla birlikte kaygıların bildirilmesine yönelik adil, eşit ve şeffaf bir sürece sahip olmak. Şikayetleri zamanında soruşturmak ve çözmek. Geçerli kanun uyarınca çözüm yollarına erişim sunmak. |
| ÇEVRESEL SORUMLULUK | |
| <ul style="list-style-type: none"> Faaliyetler sırasında çevreye saygılı olmak ve olumsuz çevresel etkileri tespit edip yönetmek ve geçerli tüm çevre kanun ve yönetmeliklerine uymak için uygun tedbirlere sahip olmak. Tricon ile yapılan çalışmanın kapsamına göre uygun çevre izinlerini sürdürmek ve faaliyetler için geçerli olduğu ölçüde su, atık, enerji, tehlikeli madde, hava emisyonu, dökülme önleme ve | <ul style="list-style-type: none"> Çevre konusunda dikkate alınması gereken konuları iş süreçlerine entegre etmek. Çevresel sorumluluk hakkında eğitim vermek ve çevre farkındalığını artırmak üzere bildirimde bulunmak. Sürdürülebilirliği destekleyecek amaç ve hedeflere sahip olmak. Tricon'ın döngüsel ve net sıfır bir ekonomiye katkı sağlama amacını |

| | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| müdahalesi, ormansızlaştırma veya benzer konulara ilişkin riskleri veya olası etkileri yönetmek için çevre yönetim politika ve süreçlerine sahip olmak. | desteklemek: düşük karbonlu seçenekler sunmak, ambalaj atıklarını en aza indirmek veya yaşam döngüsü ve atık yönetimi konusunda liderlik sergilemek (örn. ürün tasarımı, geri çekme seçenekleri, sürdürülebilir ambalaj, geri dönüşüm). |
| TOPLULUKLARDA SOSYAL SORUMLULUK | |
| <ul style="list-style-type: none">Topluluklardaki insan haklarına ve Yerli Halkların haklarına saygı duymak dahil olmak üzere, BM İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri ile Güvenlik ve İnsan Hakları Gönüllü İlkeleriyle uyumlu bir şekilde faaliyet gösterilen topluluklarda işini sorumlu şekilde yapmak. | <ul style="list-style-type: none">Topluluklara ilişkin negatif etkileri tespit edip ele almak, paydaşları sorumlu ve kapsayıcı şekilde dahil etmek ve ekonomik, çevresel, kültürel ve/veya sosyal refaha yatırım yapmak.Faaliyetlerin hassas grupları nasıl etkilediğini izlemek ve çevresel adalet ve sosyal ve ekonomik kapsayıcılık gibi karar verme konularına entegre etmek. |

NAKİYE VE LOJİSTİĞE İLİŞKİN BELİRLİ BEKLENTİLER

Tricon, ticareti yapılan ürünlerin taşınmasında ideal hale getirilmiş lojistik aracılığıyla sürdürülebilirliğe katkı sağlar. Tier 1 tedarikçileri için belirtilen şartlara ve iyi uygulamalara ek olarak, lojistik ortaklarımızın sürdürülebilirlik konusunda bizle ve diğer paydaşlarla işbirliği yapmasını isteriz.

Tüm tedarikçiler sağlık, güvenlik veya çevreye ciddi zarar verme potansiyeli, tehlikeli maddelerin muhafazasını kaybetme veya benzeri önemli dökülme, kontaminasyon veya kirlilik gibi ürünlerimizle ilgili acil durumlarda Tricon'ı bilgilendirmelidir.

Karayolu Taşımacılığı

Kamyonculuk navlunu gibi karayolu taşımacılığıyla iştirak eden lojistik sağlayıcıları aşağıdaki hususları temin etmelidir:

- Araçların yerel kanunlara uygun olması, güvenli ve yola elverişli olması ve fren, ışık, ayna, motor ve lastikler dahil olmak üzere doğru şekilde bakım yapılmış olması.
- Araç yüklerinin yük sınırlarına uyması ve gerekli izinlere sahip olması.
- Araçların yerel emisyon standartlarını, yakıt standartlarını ve çevre yönetmeliklerini karşılaması.
- Sürücülerin ilgili ehliyetlere sahip olması ve aracı kullanmak üzere yetkin olması.
- Sürücülerin ve yolcuların emniyet kemerlerini ve uygun güvenlik donanımlarını takması.
- Sürücülerin alkol veya yasadışı uyuşturucu madde etkisi altında olmaması ve sürüş sırasında cep telefonu veya diğer cihazları kullanarak dikkatlerinin dağılmaması.

Ayrıca tedarikçiler düşük emisyonlu araçlar, elektrikli araçlar, temiz yakıt, rota optimizasyonu ve diğer daha sürdürülebilir taşımacılık seçeneklerini kullanmayı düşünmelidir.

Gemi Yüğü ve Gemi Kira Sözleşmeleri

Donatanlar, gemi kira sözleşmeleri, gemi yüğü ve diğer ilgili denizcilik faaliyetleri geçerli IMO, ILO ve bayrak devletinin yönetmeliklerine uymalıdır. Buna Denizcilik Çalışma Sözleşmesinin (2006) iş gücü, sağlık ve güvenlik ile istihdam koşullarına uyulması dahildir. Tedarikçiler:

- Denizci ve donatan ya da temsilci tarafından kararlaştırılan yeterli çalışma ve yaşama koşullarını sunmalıdır



- Çalışanlara en azından aylık olarak ve geçerli herhangi bir toplu sözleşme uyarınca maaş ödemesi yapılmalıdır
- Azami çalışma saati ve asgari dinlenme sürelerinin MLC 2006 uyarınca olmasını sağlamalıdır
- Çalışma sözleşmesinin süresinin dolması, istihdamın makul şekilde feshedilmesi, hastalık, yaralanma, karaya oturma, aciz hali, geminin satılması, anlaşmazlık veya diğer benzer nedenler durumunda ülkeye geri dönme masraflarını karşılamalıdır
- Gemideyken ve limandayken denizciler acil tıbbi bakıma erişim sağlamalı ve Neptün Denizci Refahı Beyannamesine uymalıdır
- Denizcilerin sağlık, güvenlik ve refahını teşvik etmek üzere uygun ülkeye geri dönüş ve ekip kurtarması sunmalıdır.

Denizcilerin hakları ve refahına saygı duymaya ek olarak, denizcilik faaliyetlerinden kaynaklanan kirliliği önlemek ve en aza indirmek üzere denizcilik faaliyetleri MARPOL Denizlerin Gemiler Tarafından Kirletilmesinin Önlenmesine Dair Uluslararası Sözleşmeye uymalıdır. Tedarikçiler aşağıdakiler dahil olmak üzere çevresel etkileri tespit edip ele almalıdırlar:

- Dökülmeyi önleme ve müdahale planlarını sürdürme
- İstilacı türlerin girişini önleme
- Gemilerde atık oluşumu ve tek kullanımlık plastiklerin kullanımını azaltma
- Su ve atık su arıtma ve bertarafını yönetme
- Emisyonları azaltmak için ultra düşük sülfürlü yakıt, ovalayıcı ve diğer yöntemleri kullanma

Deniz taşımacılığı tedarikçilerini BM Sürdürülebilir Kalkınma Hedefi 14'e katkı sağlamaya teşvik ederiz: Sürdürülebilir kalkınma için okyanus, deniz ve deniz kaynaklarını koruma ve sürdürülebilir şekilde kullanma. Ayrıca iklim etkilerini değerlendirmek ve açıklamak adına tedarikçilerimizi Gemi Yükü Sözleşmesi, Küresel Lojistik Emisyonları Konseyi (GLEC) veya Temiz Yük inisiyatifine uymaya da teşvik ederiz. Tedarikçilerimizin Karbon Yoğunluk Göstergelerini bildirmelerini istiyoruz ve bu rakamı tedarikçi değerlendirme sürecimize kademeli olarak dahil edeceğiz. Tedarikçiler ve donatanlar düşük veya sıfır emisyonlu yakıtlar, limanda kıyı gücü, rota optimizasyonu ve emisyonları azaltacak diğer yöntemleri dikkate almaya teşvik edilirler.

Tricon, donatanların gemilerin kullanım ömrünün sonunda gemileri sorumlu şekilde başka amaca uygun hale getirmelerini, geri dönüştürmelerini veya bertaraf etmelerini ve çevre kirliliği ve insan haklarına olumsuz etkileri önlemek üzere iyi uygulamalara uymalarını beklemektedir. Avrupa Birliği, en iyi uygulama için veya AB Gemi Geri Dönüşüm Yönetmeliği uyarınca danışılacak kontrollü tersaneler listesi sunmaktadır.

Depolama, Paketleme ve Antrepoculuk

Terminal ve antrepo gibi ticareti yapılan ürünler için depolama veya paketleme hizmeti sunan tedarikçilerin aşağıdaki hususlarda iyi uygulamalara sahip olmaları beklenir:

- Dökülmeyi önleme ve müdahale planları
- Kaçak veya yayılan emisyonları sınırlama kontrolleri
- Hava kirliliği kontrolleri ve kirliliği en aza indirme çalışmaları
- Toprak, yeraltı suları, deniz ekosistemi, vb. ortamların kirlenmesini önleyecek tedbirler
- Çalışanların ve yerel toplulukların sağlığı üzerindeki negatif etkileri önleyecek tedbirler

Ayrıca depolama tesisleri çevresel adalet, toprak kullanımı, Yerli Halkların hakları ve biyolojik çeşitliliğe ilişkin etkilere de sahip olabilirler. Tedarikçiler kendi tesislerinin insan haklarına saygılı şekilde tasarlanması, inşa edilmesi, işletilmesi ve devreden çıkarılmasını sağlamalıdır.



Mevcut olduğunda, depolama tedarikçilerimizin verimliliğe veya ürünlerimizin işgal ettiği alana dayalı olarak karbon ayak izi verilerini sunmalarını isteriz. Bize ambalaj tedarik eden tedarikçilerimizi Yeni Plastik Ekonomisi Küresel Taahhüdünü desteklemeye veya ambalajların yeniden kullanılabilir, geri dönüştürülebilir, doğada çözünebilir veya gübreleşebilir olmasını sağlayacak benzer hedeflere sahip olmaya teşvik ederiz.

Ürün Karşı Taraflarına İlişkin Beklentiler (Ticaret)

Ürün satın aldığımız ve ürün sattığımız taraflardan aşağıdakileri bekleriz:

- Ürünleri üretirken, ürünleri işlerken ve ürünleri kullanırken insana, çevreye, topluluklara ve insan haklarına saygılı olmak
- Tedarikçi bölümünde detaylı şekilde belirtilen tüm etik ve uyum ilkeleri ve kanunlarını desteklemek
- Uygun güvenlik veri formlarını, düzenleyici belgelerini ve izlenebilirlik beyannamelerini sürdürmek ve geçerli olduğunda sunmak
- Geçerli olduğunda, Tricon'a tedarik edilen ürünlerin menşei bilgilerini açıklamak
- Topluluktaki biyolojik çeşitlilik, toprak kullanımı ve yüksek koruma alanlarına saygılı olmak
- Bireylerin, yerel topluluğun ve Yerel Halkların toprak ve kültürel haklarına saygılı olmak
- "Enerji kırmanın" yerel topluluğun gıda güvenliğini tehdit etmemesini sağlamak
- Ürünleri doğru, güvenli ve sorumlu şekilde kullanmak ve yasadışı veya gayri meşru amaçlarla ya da insan haklarına olumsuz etkileri finanse etmek için kullanmamak

Ürünleri üretmek, işlemek ve kullanmak için daha sürdürülebilir yöntem ve uygulamaları ileriye etkin şekilde tespit eden işletmelerle kurulan ilişkilere değer veririz ve birlikte çalıştığımız şirketleri yaşam döngüsü yaklaşımını benimsemeye ve doğrusal modellerde ürünlerin son kullanımını dikkate almaya teşvik ederiz.

Ayrıca iş ortaklarımızın daha dögüsel bir ekonomiye katkı sağlamada ve atık ve kirliliği ortadan kaldırma, ürün ve maddeleri yayma ve doğayı iyileştirme esaslarını kendi karar verme işlemleri ve süreçlerine entegre etmede bize katılmalarını isteriz. Plastik Atıkları Sonlandırma İttifakı üyesiyiz ve karşı tarafları çevredeki plastik atıkları sonlandırma tutkumuzda bize katılmaya davet ediyoruz.

FİNANSMANA ERİŞİM

Tricon insanların ve işletmelerin ihtiyaç duydukları ürünlerle bağlantı kurmalarına yardımcı olur. Müşterilerimizi desteklemek için düzenli olarak finansman ve kredi sunarız. Tüm finansal işlemler Tricon etik ve uyum programına uymalıdır. Kredi yalnızca amacı doğrultusunda kullanılmalı ve insan haklarında olumsuz etkiye neden olacak konulara katkı sağlamamalıdır.



Referanslar ve Kaynaklar

Tehlikeli Malların Yurtiçi Su Yolu ile Uluslararası Taşımacılığına İlişkin Avrupa Anlaşması (ADN): <https://unece.org/about-adn>

IFC ve EBRD Çalışan Konaklama Rehberi: Süreçler ve Standartlar: https://www.ifc.org/wps/wcm/connect/topics_ext_content/ifc_external_corporate_site/sustainability-at-ifc/publications/publications_gpn_workersaccommodation

IHRB İsviçre Malları Ticaret Endüstrisi - Haritalama Çalışması: [https://www.ihrb.org/uploads/reports/IHRB%2C The Swiss Commodities Trading Sector - A Mapping Study%2C Mar 2017.pdf](https://www.ihrb.org/uploads/reports/IHRB%2C%20The%20Swiss%20Commodities%20Trading%20Sector%20-%20A%20Mapping%20Study%2C%20Mar%202017.pdf)

ILO temel sözleşmeleri ile Temel İlkeler ve İş Haklarına İlişkin Beyanname: <https://www.ilo.org/global/standards/introduction-to-international-labour-standards/conventions-and-recommendations/lang--en/index.htm>

Denizlerin Gemiler Tarafından Kirlenmesinin Önlenmesine Dair Uluslararası Sözleşme (MARPOL): [https://www.imo.org/en/About/Conventions/Pages/International-Convention-for-the-Prevention-of-Pollution-from-Ships-\(MARPOL\).aspx](https://www.imo.org/en/About/Conventions/Pages/International-Convention-for-the-Prevention-of-Pollution-from-Ships-(MARPOL).aspx)

IPIECA Şirket ve Tedarik Zinciri İşçi Hakları Rehberi: <https://www.ipieca.org/resources/good-practice/company-and-supply-chain-labour-rights-guidance/>

IPIECA Tedarik Zinciri Sorular ve Kaynaklar Kütüphanesi: <https://www.ipieca.org/news/supply-chain-library/>

Denizcilik Çalışma Sözleşmesi, 2006: <https://www.ilo.org/global/standards/maritime-labour-convention/lang--en/index.htm>

Neptün Beyanname: <https://www.globalmaritimeforum.org/neptune-declaration/>

Petrol Kirliliği Kanunu 1990: [https://www.epa.gov/laws-regulations/summary-oil-pollution-act#:~:text=\(1990\),or%20unwilling%20to%20do%20so.](https://www.epa.gov/laws-regulations/summary-oil-pollution-act#:~:text=(1990),or%20unwilling%20to%20do%20so.)

Maddeler ile Karışımların Sınıflandırılması, Etiketlenmesi ve Paketlenmesine İlişkin 1272/2008 sayılı (AT) Yönetmelik (CLP Yönetmeliği): <https://echa.europa.eu/regulations/clp/legislation>

BM İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkelerinin Uygulanması Hakkında Emtia Ticaret Sektörü Rehberi: https://www.seco.admin.ch/seco/en/home/Publikationen_Dienstleistungen/Publikationen_und_Forumulare/Aussenwirtschafts/broschueren/Guidance_on_Implementing_the_UN_Guiding_Principles_on_Business_and_Human_Rights.html

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi: <https://www.unglobalcompact.org/>

Birleşmiş Milletler İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri: https://www.ohchr.org/documents/publications/guidingprinciplesbusinesshr_en.pdf

Güvenlik ve İnsan Hakları Gönüllü İlkeleri: <https://www.voluntaryprinciples.org/>